

1. This statement outlines Exera’s approach to the issue of human rights in relation to its work.

၁။ Exera ၏ ချည်းကမ်းမှုအနေနှင့် လူ့အခွင့်အရေးနှင့် ပတ်သက်သောကိစ္စရပ်များအား လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် ထိုထုတ်ပြန်ချက်အား ဖော်ပြပါသည်။

2. Exera recognizes that while it is the responsibility of governments to protect human rights through legal frameworks, businesses also have a corporate responsibility to respect all human rights.

၂။ အစိုးရ၏တာဝန်တစ်ရပ်အနေနှင့် လူ့အခွင့်အရေး များကို ကာကွယ်ရန်တာဝန်ရှိသကဲ့သို့ အသင်းအဖွဲ့ဥပဒေ၊ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းတခုအနေ နှင့်တာဝန်ရှိသည် ဟု Exera အနေ နှင့် သိရှိနားလည်ပါသည်။

3. Exera is committed to achieving and maintaining a high standard of values, professionalism and integrity in its business operations. To attain this, Exera recognizes that it must respect the local environment it operates in and the people of Myanmar, regardless of personal or religious beliefs and values.

၃။ Exera သည်အဆင့်အတန်းမြင့်သောတန်ဖိုးများ၊ အတက်ပညာဆိုင်ရာ နှင့် ရိုးသားမှုအစရှိသော အရည်အသွေးများ အားအောင်မြင်စွာ ထိန်းသိမ်းနိုင်မည်ဟု မှတ်သားပါသည်။ ထိုအရာများ အောင်မြင်စွာပြုလုပ်နိုင်ရန် ပတ်ဝန်းကျင်၊ ဒေသ နှင့် မြန်မာနိုင်ငံ ပြည်သူ့ပြည်သားများအား ဘာသာရေး နှင့် ကိုယ်ရေး ကိုယ်တာများ ထည့်သွင်းမစဉ်းစားပဲ လေးစားရမည် ဟု နားလည်လက်ခံပါသည်။

4. Exera strictly prohibits any form of sexual exploitation, abuse, or gender-based violence within the premises, operations, or associated activities.

၄။ Exeraသည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်အသုံးချခြင်း၊ အကြမ်းဖက်ခြင်း၊ လိင်ခွဲခြား အကြမ်းဖက်ခြင်းတို့ကို အဆောက်အအုံအတွင်း၊ လုပ်ငန်းနေရာအတွင်း၊ မည်သည့်နေရာတွင်မဆို တင်းကြပ်စွာတားမြစ်ထားပါသည်။

5. Exera condemns all forms of human trafficking and modern slavery, considering them abhorrent violations of human rights and dignity. Exera is committed to preventing and combating human trafficking in all its manifestations within its operations.

၅။ Exera သည် လူကုန်ကူးမှုနှင့် ခေတ်သစ်ကျွန်ပြုမှု ပုံစံအားလုံးကို ရှုတ်ချပြီး ၎င်းတို့အား လူ့အခွင့်အရေးနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာကို ချိုးဖောက်မှုများအဖြစ် သတ်မှတ်ထားသည်။ Exera သည် ၎င်း၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုအတွင်း လူကုန်ကူးမှု တားဆီးနိုင်ရန်အတွက် ကတိကဝတ်ပြုထားပါသည်။

6. Exera is unwavering in its commitment to eradicate the worst forms of child labor, recognizing it as a grave violation of human rights and an obstacle to the well-being and development of children. Exera adhere to international conventions and standards, including the International Labour Organization's Convention No. 182 on the Worst Forms of Child Labour, and national

၆။ Exeraသည် အဆိုးရွားဆုံးကလေးအလုပ်သမားခိုင်းစေမှုများကို ကလေးများ၏ ကျန်းမာကြံ့ခိုင်ခြင်းနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအတွက် အနှောင့်အယှက်အတားအဆီးနှင့် ဆိုးရွားသော လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများဟုသတ်မှတ်ပြီး အမြစ်ဖြတ်ရန်အတွက်ကတိကဝတ်ခိုင်မြဲစွာထားရှိပါသည်။ Exera သည် အဆိုးရွားဆုံးသော ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများဆိုင်ရာ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်း၏ ကွန်ဗင်းရှင်းအမှတ် 182 အပါအဝင် နိုင်ငံတကာ သဘောတူညီချက်များနှင့် စံချိန်စံညွှန်းများကို လိုက်နာပြီး ကလေးလုပ်သားများကို ပုံစံအမျိုးမျိုးဖြင့် တားမြစ်ပပျောက်စေရန် ရည်ရွယ်သည်။

laws and regulations aimed at prohibiting and eliminating child labor in all its forms. Exera prohibits the employment of children under the age of 18 in any work that is likely to harm their health, safety, or morals, or that interferes with their education and development. This includes, but is not limited to, hazardous work, forced labor, slavery, trafficking, and any other forms of exploitation.

7. Exera fully supports the “United Nations Declaration of Human Rights, the European Convention on Human Rights”, and the International Labour Organization’s “Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work”. In recognizing these principles, Exera strives to uphold human rights in all of its business activities.

8. Exera is not a signatory to the “United Nations Global Compact”, but is committed to supporting the ten principles on human rights, labour rights, environmental issues and anti-corruption. Likewise, while not a member of the International Code of Conduct Association, Exera is committed to the principles embodied in the “International Code of Conduct for Private Security Providers”.

9. Exera recognizes and applies the “Voluntary Principles on Security and Human Rights” to its business operations to ensure it can assist businesses in maintaining the safety and security of their operations while respecting human rights. Exera also recognizes that the Voluntary

အမျိုးသားဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများကို လိုက်နာပါသည်။ Exera သည် အသက် 18 နှစ်အောက် ကလေးများ၏ ကျန်းမာရေး၊ ဘေးကင်းရေး သို့မဟုတ် ကိုယ်ကျင့်တရားများကို ထိခိုက်စေမည့် သို့မဟုတ် ၎င်းတို့၏ ပညာရေးနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို အနှောင့်အယှက်ဖြစ်စေမည့် မည်သည့်အလုပ်တွင်မဆို လုပ်ကိုင်ခြင်းကို Exera မှ တားမြစ်ထားပါသည်။ ၎င်းတွင် အန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်၊ အမေ့လုပ်အားပေးခိုင်းစေမှု၊ ကျွန်ုပ်ပြုမှု၊ လူကုန်ကူးမှုနှင့် အခြားခေါင်းပုံဖြတ်မှုပုံစံများအထိ အကန့်အသတ်မရှိ ပါဝင်ပါသည်။

၇။ Exera သည် “United Nations Declaration of Human Rights, the European Convention on Human Rights” နှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားအလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်း ၏ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့် အလုပ်ခွင်ဆိုင်ရာအခွင့်အရေးများကို အပြည့်အဝထောက်ခံပါသည်။ ထိုသို့နားလည်သဘောပေါက် သည့် အားလျော်စွာ Exera သည် အလုပ်ခွင်အတွင်း လူအခွင့်အရေးများ နှင့် ပတ်သက်၍ ထိန်းသိမ်းထားနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းပါသည်။

၈။ Exera သည် “United Nations Global Compact” နှင့် သဘော တူညီချက်တွင် လက်မှတ်ရေးထိုးထား ခြင်း မရှိ သော် လည်း လူအခွင့်အရေး များ၊ အလုပ်သမားအခွင့် အရေးများ ၊ ပတ်ဝန်းကျင် ဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များ၊ အဂတိလိုက်စားမှု ဆန့်ကျင်ရေး နှင့် ပတ်သက်သော စည်းကမ်းဝင်ချက်အား အပြည့် အဝထောက်ခံပါသည်။ အလားတူစွာ the International Code of Conduct Association ၏ အသင်းဝင်မဟုတ်သော်လည်း “International Code of Conduct for Private Security Providers” ၏ စည်းကမ်းများအား ပုံဖော်လုပ်ဆောင်နေပါသည်။

၉။ Exeraသည် လုံခြုံရေးနှင့် လူ အခွင့်အရေးနှင့် ပတ်သက်သော စည်းကမ်းများအား မိမိသဘောဆန္ဒအလျောက် နားလည်သဘော ပေါက် အသုံး ပြုနေခြင်းသည် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း တွင် လူ အခွင့်အရေးဆိုင်ရာများ လေးစားလိုက်နာခြင်း အားလျော် စွာ အန္တရာယ်ကင်း ခြင်း၊ လုံခြုံမှု ရှိ ခြင်း များ ကို ထိန်းသိမ်း ထား နိုင်ပါသည်။ ထို့အတူ Exera သည် မိမိသဘောဆန္ဒအလျောက်

Principles are a valuable guide to help minimize security related impacts on local communities, while also maintaining a corporate social license to operate.

10. Exera is committed to providing advice and sharing its experiences with its partners, clients and contractors to ensure it both addresses human rights risks while also reducing reputational concerns and achieving its safety and security objectives.

11. Exera invests heavily to ensuring its business practices are sustainable and have minimal impact on the local environment, population and culture.

12. Exera maintains a strict internal reporting framework to ensure that any potential abuses of authority, including human rights abuses, are reported to Exera management for resolution. Exera encourages its staff and contractors to report any concerns or potential abuses of human rights they witness or become aware of during the course of their work with Exera.

ထားရှိသောစည်းကမ်းများသည် တန်ဖိုးရှိသော အညွှန်းများအဖြစ် ပတ်ဝန်းကျင်အသင်းအဖွဲ့ဆိုင်ရာ အပေါ်တွင်လည်း လုံခြုံရေးပိုင်းဆိုင်ရာ အရသက်ရောက်မှု နည်းစေနိုင်မည့်အပြင် လူမှုရေးအဖွဲ့အစည်း နှင့် ပတ်သက်သောကိစ္စများတွင်လည်း ထိန်းသိမ်းထားနိုင်မည် ဟုနားလည်သဘောပေါက်ပါသည်။

၁၀။ Exera သည် အတွေ့အကြုံများကို တွဲဖက်များ၊ ဖောက်သည်များ၊ စာချုပ်နှင့်အလုပ်လုပ်သူများနှင့် ဝေမျှ အကြံဉာဏ်ပေးခြင်း အားဖြင့် လူ့ အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ အန္တရာယ်ရှိ ခြင်း လိပ်မူ၍ ဖြစ်ပေါ်လာသော အန္တရာယ်ကင်း ခြင်း၊ လုံခြုံမှု ရှိ ခြင်း များ ကိစ္စ များ အောင်မြင် ခြင်းနှင့် နာမည်ဂုဏ်သတင်း ပျက် ခြင်းဆိုင်ရာ လျော့နည်း ခြင်း များ ရရှိ နိုင်မည်ဟု နားလည်သဘောပေါက် ပါသည်။

၁၁။ Exera သည် စီးပွားရေး ဆိုင်ရာ လေ့ကျင့်မှု များ သေချာ စေ ရန်ဒေသ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ၊ လူဦးရေသိပ်သည်းမှု၊ ထုံးတမ်း ယဉ်ကျေးမှုနှင့် ပတ်သက်သော အနည်းဆုံးသက်ရောက်မှု များ ကို ထိန်းသိမ်းထားနိုင်ခြင်း လေးလေးနက်နက် ရင်းနှီးမြုပ်နှံပါသည်။

၁၂။ Exera သည် အာဏာပိုင် အဖွဲ့အစည်း များ၏ ဖြစ်ပေါ်လာ နိုင် သော လူ့ အခွင့်အရေး ဆိုင် ရာ စော်ကားမှုများ နှင့် ပတ်သက် ၍ တင်း ကြပ်သော ဌာန တွင်း အစီရင် ခံ စည်းကမ်း ဘောင်များ သတ်မှတ်ထား ခြင်း အား ဖြင့်၎င်း Exera၏ စီမံအုပ်ချုပ်သူများ ကို အစီရင် ခံ ခြင်း ဖြင့် ၎င်း ဖြေရှင်းသော နည်း လမ်း များ ကို ထိန်း သိမ်း ထား ပါသည်။ Exera သည် ၎င်း၏ တွဲဖက်များ၊ ဖောက်သည်များ ၊ စာချုပ် နှင့် အလုပ်လုပ်သူများ နှင့် ၎င်း၏ဝန်ထမ်းများ အား ဖြစ်ပေါ်လာမည့် လူ့ အခွင့်အရေး တိုင် ရာ စော်ကားခြင်း များ နှင့် ပတ်သက် ၍ မျက်မြင်သက်သေအဖြစ်ဖြစ်စေ လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း သိခြင်းမဖြစ်စေ အစီရင်ခံနိုင် ရန် အားပေး ပါ သည်။



**Cedric Martin**  
General Manager

	<b>Exera Myanmar Ltd</b> Quality Safety & Security Management System	Doc Code: <b>POL -ALL-01 (EX)</b>
		Revision No: <b>04</b>
Title : <b>Human Rights Policy</b>		Revision Date: <b>25<sup>th</sup> April 2024</b>
Approval : General Manager		Page: <b>4 of 5</b>
Record Location: TEAMS > QSS>ALL - Organization-wide> EXERA Corporate Policies		

## 30 Basic Human Rights List | Universal Declaration of Human Rights

### List of 30 basic human rights

#### 1. All human beings are free and equal

All human beings are born free and equal in dignity and rights. They are endowed with reason and conscience and should act towards one another in a spirit of brotherhood.

#### 2. No discrimination

Everyone is entitled to all the rights and freedoms, without distinction of any kind, such as race, colour, sex, language, religion, political or other opinion, national or social origin, property, birth or other status. Furthermore, no distinction shall be made on the basis of the political, jurisdictional or international status of the country or territory to which a person belongs.

#### 3. Right to life

Everyone has the right to life, liberty and security of person.

#### 4. No slavery

No one shall be held in slavery or servitude; slavery and the slave trade shall be prohibited in all their forms.

#### 5. No torture and inhuman treatment

No one shall be subjected to torture or to cruel, inhuman or degrading treatment or punishment.

#### 6. Same right to use law

Everyone has the right to recognition everywhere as a person before the law.

#### 7. Equal before the law

All are equal before the law and are entitled without any discrimination to equal protection of the law. All are entitled to equal protection against any discrimination in violation and against any incitement to such discrimination.

#### 8. Right to treated fair by court

Everyone has the right to an effective remedy by the competent national tribunals for acts violating the fundamental rights granted him by the constitution or by law.

#### 9. No unfair detainment

No one shall be subjected to arbitrary arrest, detention or exile.

#### 10. Right to trial

Everyone is entitled in full equality to a fair and public hearing by an independent and impartial tribunal, in the determination of his rights and obligations and of any criminal charge against him.

#### 11. Innocent until proved guilty

Everyone charged with a penal offence has the right to be presumed innocent until proved guilty according to law in a public trial at which he has had all the guarantees necessary for his defence. No one shall be held guilty of any penal offence on account of any act or omission which did not constitute a penal offence, under national or international law, at the time when it was committed.

#### 12. Right to privacy

No one shall be subjected to arbitrary interference with his privacy, family, home or correspondence, nor to attacks upon his honor and reputation. Everyone has the right to the protection of the law against such interference or attacks.

**13. Freedom to movement and residence**

Everyone has the right to freedom of movement and residence within the borders of each state. Everyone has the right to leave any country, including his own, and to return to his country.

**14. Right to asylum**

Everyone has the right to seek and to enjoy in other countries asylum from persecution. This right may not be invoked in the case of prosecutions genuinely arising from non-political crimes or from acts contrary to the purposes and principles of the United Nations.

**15. Right to nationality**

Everyone has the right to a nationality. No one shall be arbitrarily deprived of his nationality nor denied the right to change his nationality

**16. Rights to marry and have family**

Men and women of full age, without any limitation due to race, nationality or religion, have the right to marry and to found a family. They are entitled to equal rights as to marriage, during marriage and at its dissolution. Marriage shall be entered into only with the free and full consent of the intending spouses. The family is the natural and fundamental group unit of society and is entitled to protection by society and the State.

**17. Right to own things**

Everyone has the right to own property alone as well as in association with others. No one shall be arbitrarily deprived of his property.

**18. Freedom of thought and religion**

Everyone has the right to freedom of thought, conscience and religion; this right includes freedom to change his religion or belief, and freedom, either alone or in community with others and in public or private, to manifest his religion or belief in teaching, practice, worship and observance.

**19. Freedom of opinion and expression**

Everyone has the right to freedom of opinion and expression; this right includes freedom to hold opinions without interference and to seek, receive and impart information and ideas through any media and regardless of frontiers.

**20. Right to assemble**

Everyone has the right to freedom of peaceful assembly and association. No one may be compelled to belong to an association.

**21. Right to democracy**

Everyone has the right to take part in the government of his country, directly or through freely chosen representatives. Everyone has the right of equal access to public service in his country.

**22. Right to social security**

Everyone, as a member of society, has the right to social security and is entitled to realization, through national effort and international co-operation and in accordance with the organization and resources of each

 Your Trusted Risk Management Partner	<b>Exera Myanmar Ltd</b> Quality Safety & Security Management System	Doc Code: <b>POL -ALL-01 (EX)</b>
		Revision No: <b>04</b>
Title : <b>Human Rights Policy</b>		Revision Date: <b>25<sup>th</sup> April 2024</b>
Approval : General Manager		Page: <b>6 of 5</b>
Record Location: TEAMS > QSS>ALL - Organization-wide> EXERA Corporate Policies		

State, of the economic, social and cultural rights indispensable for his dignity and the free development of his personality.

**23. Right to work**

Everyone has the right to work, to free choice of employment, to just and favourable conditions of work and to protection against unemployment. Everyone, without any discrimination, has the right to equal pay for equal work. Everyone has the right to form and to join trade unions for the protection of his interests.

**24. Right to rest and holiday**

Everyone has the right to rest and leisure, including reasonable limitation of working hours and periodic holidays with pay.

**25. Right of social service**

Everyone has the right to a standard of living adequate for the health and well-being of himself and of his family, including food, clothing, and housing and medical care and necessary social services, and the right to security in the event of unemployment, sickness, disability, widowhood, old age or other lack of livelihood in circumstances beyond his control. Motherhood and childhood are entitled to special care and assistance. All children shall enjoy the same social protection.

**26. Right to education**

Everyone has the right to education. Education shall be free, at least in the elementary and fundamental stages. Elementary education shall be compulsory. Technical and professional education shall be made generally available and higher education shall be equally accessible to all on the basis of merit.

**27. Right of cultural and art**

Everyone has the right freely to participate in the cultural life of the community, to enjoy the arts and to share in scientific advancement and its benefits. Everyone has the right to the protection of the moral and material interests resulting from any scientific, literary or artistic production of which he is the author.

**28. Freedom around the world**

Everyone is entitled to a social and international order in which the rights and freedoms set forth in this Declaration can be fully realized.

**29. Subject to law**

Everyone has duties to the community in which alone the free and full development of his personality is possible. In the exercise of his rights and freedoms, everyone shall be subject only to such limitations as are determined by law solely for the purpose of securing due recognition and respect for the rights and freedoms of others and of meeting the just requirements of morality, public order and the general welfare in a democratic society.

**30. Human rights can't be taken away**

Nothing in this Declaration may be interpreted as implying for any State, group or person any right to engage in any activity or to perform any act aimed at the destruction of any of the rights and freedoms set forth herein. So those are all Universal Declaration of Human Rights list by United Nations General Assembly. All universal human rights list above commonly known as 30 basic human rights that must be respected and protected by the law