

To: All
USE OF FORCE POLICY

1. This statement outlines Exera’s approach to the concept of use of force in relation to the organization’s security operational context.

2. Exera fully supports the ‘United Nations Universal Declaration of Human Rights’, the ‘Voluntary Principles of Security and Human Right’, and the ‘Principles on the Use of Force and Firearms by Law Enforcement Officials’. In recognizing these principles, Exera strives to uphold human rights in all of its business activities. Likewise, while not a member of the International Code of Conduct Association, Exera is committed to the principles embodied in the ‘International Code of Conduct for Private Security Providers’

3. Exera identifies Use of Force as a set of proportional actions that guards are authorized to take in order to perform their duty such as

- a) the protection of client’s personnel
- b) the protection of client’s assets
- c) as well as the protection of Exera personnel and life of anyone else on site (visitors, guests, third parties’ contractors, etc.)

4. Self-Defence: Exera recognizes self-defense as distinct from Use of Force.

Exera personnel do have the inalienable right to use a proportionate amount of force to protect themselves, clients and visitors from injury or death in self-defense.

5. Authorized weapon: The only weapon authorized to be carried and used by security officers is the baton (conditional to the client’s approval of their use). Guards shall never be in possession of personal weapons and never make use of it in any given situation.

ဝန်ထမ်းအားလုံး လိုက်နာရန်
အင်အားအသုံးပြုခြင်း မူဝါဒ

၁။ ဤမူဝါဒသည် အဖွဲ့အစည်းတစ်ခု၏ လုံခြုံရေးဆိုင်ရာ လည်ပတ်မှု စံနှုန်းများနှင့်စပ်လျဉ်းပြီး Exera ၏ အင်အား အသုံးပြုထိန်းသိမ်းမှု လုပ်ငန်းစဉ်များကို ဖော်ပြထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

၂။ Exera သည် ကုလသမဂ္ဂ၏ လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ ကြေညာ စာတမ်း၊ လုံခြုံရေးနှင့် လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း များ၊ လုံခြုံရေး အရာရှိများနှင့် စစ်တပ်များ လိုက်နာရမည့် အင်အား အသုံးပြုမှုနှင့် လက်နက် အသုံးပြုမှုဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်း စည်းကမ်းများ ကို အပြည့်အဝ သဘောတူညီထောက်ခံပါသည်။ ဤစည်းမျဉ်း စည်းကမ်းများကို အသိအမှတ်ပြုခြင်းအားဖြင့် Exera သည် ၎င်း၏ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်ရာတွင် လူ့အခွင့်အရေး လမ်းစဉ်များကို ထိန်းသိမ်းလိုက်နာရန် ကြိုးပမ်းလျက်ရှိသည်။ ထို့အတူ Exera သည် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့ကျင့်ဝတ်အဖွဲ့ အစည်း ၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး မဟုတ်သော်လည်း ပုဂ္ဂလိက လုံခြုံရေးဝန်ဆောင် မှုပေးသူများ လိုက်နာရမည့် နိုင်ငံတကာ ကျင့်ဝတ်တွင် ပါဝင်သော စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို လိုက်နာကျင့်သုံးလျက် ရှိသည်။

၃။ အင်အားအသုံးပြုခြင်းဆိုသည်မှာလုံခြုံရေး အရာရှိများအနေဖြင့် အောက်တွင်ဖော်ပြထားသည့် လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ထမ်းဆောင်ရန် ၎င်းတို့အားခွင့်ပြုထားသည့် အချိုးမျှတသော တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်မှု ဖြစ်သည်ဟု Exera မှ သတ်မှတ်ထားပါသည်။

- (၁) လုပ်ငန်းအပ်နှံသူ၏ ဝန်ထမ်းများကို ကာကွယ်ခြင်း
- (၂) လုပ်ငန်းအပ်နှံသူ၏ ပိုင်ဆိုင်မှု ပစ္စည်းများကို ကာကွယ်ခြင်း
- (၃) Exera ဝန်ထမ်းများကို ကာကွယ်ခြင်း၊ ဧည့်သည်များ၊ Third parties၊ ကန်ထရိုက်တာ အစရှိသည့် လုပ်ငန်းခွင်ရှိ လူများ၏ အသက်ကို ကာကွယ်ခြင်း

၄။ မိမိကိုယ်ကို ခုခံကာကွယ်ခြင်း - မိမိကိုယ်ကို ခုခံကာကွယ်ခြင်း သည် အင်အားအသုံးပြုခြင်းနှင့် ကွဲပြားသည် ဟု Exera မှ လက်ခံ ထားပါသည်။ Exera ဝန်ထမ်းများသည် မိမိ ကိုယ်မိမိကိုယ်တိုင် သော်လည်းကောင်း၊ လုပ်ငန်းအပ်နှံသူများနှင့် ဧည့်သည်များကို သော်လည်းကောင်း ကျရောက်လာမည့် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှု (သို့) သေဆုံးမှုတို့မှ ကာကွယ်ရန်အတွက် သင့်လျော်သော အင်အားကို အသုံးပြုရန် အခွင့်အရေး အပြည့်ရှိပါသည်။

၅။ လက်နက်တရားဝင်အသုံးပြုခွင့် - သာမန်အားဖြင့် လုံခြုံရေး အရာရှိများသည် လက်နက်ကိုင်ဆောင်ခွင့်မရှိပါ။ လုံခြုံရေး အရာရှိ များကို

6. The use of force continuum: Exera recognizes the force continuum as an evaluation process to determine the degree of force to be used by the security officer in response to a level of resistance. Every effort should be made to resolve a situation at the lowest tier.

- a) Use of force shall be reasonable in intensity, duration and magnitude based on the circumstances applicable at the time.
- b) Warning persons and providing the opportunity to withdraw or cease threatening actions when the situation or circumstances permit.
- c) De-escalation of applied force if the situation and circumstances permit.
- d) Supervisory controls over initiating, escalating and de-escalation the use of force and the limitation of that authority.

7. Lethal force: Every Person has the right to protect themselves and other from attack, and use of such force as reasonable and necessary to avert such danger. The use of such force as is reasonable in the circumstances to either prevent a breach of the peace or to save Life.

Lethal force shall only be considered, when every available and reasonable alternative effort has failed to negate the threat and shall be justified only under conditions of

- a) Self defense
- b) Defense of others against an imminent threat of death or serious bodily injury

When using lethal force Exera employee must:

- a) Only use force when absolutely necessary.
- b) Only use the minimum amount of force.
- c) Never use Weapons.
- d) Ensure you can Justify your action's.

သယ်ဆောင်ခွင့်ပြုထားသည်။ အသုံးပြုခွင့်ပေးထားသည့် တစ်ခုတည်းသော လက်နက်မှာ နံပါတ်တုတ် (baton) ဖြစ်သည်။ (baton အသုံးပြုရန်လုပ်ငန်းအပ်နှံသူဘက်မှ သဘောတူညီချက် ရသော လုပ်ငန်းခွင်များသာလျှင်) လုံခြုံရေး ဝန်ထမ်းများသည် ဘယ်သော အခါမှ ကိုယ်ပိုင်လက်နက်များ ကိုင်ဆောင်ခြင်းမပြုရ။ ထို့ပြင် မည်သည့် အခြေအနေတွင်မဆို ကိုယ်ပိုင်လက်နက်များ အသုံး မပြုရပါ။

၆။ အင်အားအသုံးပြုမှု လုပ်ငန်းစဉ် - အင်အားအသုံးပြုမှု လုပ်ငန်းစဉ် ဆိုသည်မှာ လုံခြုံရေးအရာရှိများအနေဖြင့် ခုခံကာကွယ်ရာတွင် ၎င်းတို့အသုံးပြုရမည့် အင်အားပမာဏကို သိရှိနိုင်ရန် အကဲဖြတ်ခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်အဖြစ် Exera မှ သတ်မှတ်လက်ခံထားပါသည်။ အခြေအနေတစ်ရပ်ကို ဖြေရှင်းရာတွင် အင်အားအသုံးပြုမှုကို အနိမ့်ဆုံးအဆင့်မှ စတင်၍ ဖြေရှင်းရမည်။

(၁) အင်အားအသုံးပြုမှုကို အခြေအနေပေါ်မူတည်၍ လိုက်လျော ညီထွေစွာ အသုံးပြုရမည်။ ဆိုလိုသည်မှာ မိမိအသုံးပြုလိုက်သော အင်အား၊ ကြာချိန်နှင့် အကျိုးသက်ရောက်မှုတို့သည် ဖြစ်ပွားမှု အခြေအနေနှင့် ဆက်စပ်မှုရှိနေရမည်။

(၂) တိုက်ခိုက်လာသူအား နှုတ်ဖြင့်ဖြစ်စေ၊ ကိုယ်အမူအရာဖြင့် ဖြစ်စေ အမြဲတမ်း သတိပေးရမည်။ အခြေအနေပေါ် မူတည်၍ ရန်ပြုသူအား နေရာမှ ထွက်ခွာရန် (သို့) ဆက်လက်မကျူးလွန်ရန် သတိပေးတားမြစ်ရမည်။

(၃) ဖြစ်နိုင်လျှင် အခြေအနေပေါ်မူတည်၍ အင်အားအသုံးပြုမှုကို လျော့ချရမည်။

(၄) အင်အားသုံးမှုလုပ်ငန်းစဉ် စတင်ချိန်မှစ၍ ဖြေရှင်းဆောင်ရွက် ပြီးသည့်အချိန်ထိ လုပ်ငန်းခွင်ကြီးကြပ်သူ (သို့) လုံခြုံရေး အဆင်း ခေါင်းဆောင်တို့မှ အနီးကပ် ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲရမည်။

၇။ သေစေနိုင်သောအင်အားအသုံးပြုခြင်း - လူတစ်ဦးခြင်းတွင် ၎င်းတို့နှင့် အခြားသူများကိုတိုက်ခိုက်ခြင်းမှ ကာကွယ်ပိုင်ခွင့်ရှိပြီးထိုကဲ့သို့သော အန္တရာယ်များကို ရှောင်ရှားရန်ကြိုးကြောင်းဆီလျော်ပြီး လိုအပ်သည့် အင်အားကိုအသုံးပြုခွင့်ရှိသည်။ ငြိမ်းချမ်းရေးကိုအနှောင့်အယှက် ပေးခြင်းမှ ကာကွယ်ရန်သို့မဟုတ်အသက်များကို ကယ်တင်ရန်ကဲ့ သို့သောအခြေအနေမျိုးတွင်ထိုကဲ့သို့သောအင်အားကို ကျိုးကြောင်း ဆီလျော်စွာအသုံးပြုနိုင်သည်။ တိုက်ခိုက်လာသူအား ပြန်လည်ခုခံရာတွင် အခြားသောနည်းလမ်းများအသုံးပြုခြင်းသည်အကျိုးသက်ရောက်မှုမရှိမှသာ လျှင်သေစေနိုင်သောအင်အားအသုံးရန် Exera မှ သတ်မှတ်ထားပါသည်။ သေစေနိုင်သောအင်အားကို အောက်ဖော်ပြပါ အခြေအနေများတွင်သာလျှင် အသုံးပြုရမည်။

(၁) မိမိကိုယ်ကို ခုခံကာကွယ်ခြင်း

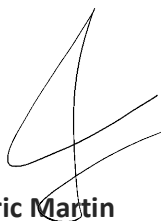
8. Exera maintains a strict internal reporting framework to ensure that any potential abuses of authority, including use of force abuses, are reported to Exera management for resolution. Exera encourages its staff and contractors to report any concerns or potential abuses of use of force they witness or become aware of during the course of their work with Exera.

9. Exera is a private security organization engaged by clients to conduct manned guarding and patrolling operations at the client's premises. The role is to maintain safe and secure environment for the protection of people, information and property, by patrolling and monitoring premises and personnel and observe and report all activities in the area of responsibility to respective personnel.

Exera maintains strict principles from restricting its personnel to engage in uniquely military functions and will not engage /support to any group or party engaged in any political activities.

Exera employees following four primary objectives:

- a) The Protection of Life
- b) The Protection of Property and Premises
- c) The Prevention of Loss and Waste
- d) The Prevention and Deterring of Crime



Cedric Martin
General Manager

(၂) အခြားသူတစ်ဦးအားသေစေနိုင်လောက်သော ထိခိုက်ဒဏ်ရာ ရရှိမှု(သို့) အသက်အန္တရာယ်ထိခိုက်မှုမဖြစ်စေရန် ခုခံကာကွယ်ခြင်း

Exera ဝန်ထမ်းသည် သေစေနိုင်သောအင်အားကို

- က) အမှန်တကယ် လိုအပ်သည့်အခါမှသာ အသုံးပြုရမည်။
- ခ) အနည်းဆုံး အင်အားပမာဏကိုသာ အသုံးပြုရမည်။
- ဂ) လက်နက်ကို မည်သည့်အခါမှ အသုံးမပြုပါနှင့်။
- ဃ) မိမိလုပ်ရပ်ကိုတရားမျှတမှုနှင့်မှန်ကန်မှုရှိသည်ခြင်းကိုသေချာပါစေ။

၈။ အင်အားအလွဲသုံးစားအသုံးပြုမှုအပါအဝင် အာဏာအလွဲသုံးစား ပြုမှုများ ရှိ/မရှိ သေချာစေရန် Exera သည် စည်းကမ်းတင်းကျပ် သည့် ကုမ္ပဏီအတွင်း သတင်းပေးပို့သော မူဘောင်တစ်ခုကို ချမှတ် ထားပါသည်။ အဆိုပါ အလွဲသုံးစားပြုမှုများကို စုံစမ်းစစ်ဆေးရန် အတွက် Exera ၏ စီမံခန့်ခွဲမှု အဖွဲ့ထံ သတင်းပေးပို့ရမည် ဖြစ်သည်။ Exera သည် ၎င်း၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက်တာများ ကို Exera နှင့် လုပ်ငန်း လုပ်ကိုင်နေစဉ်အတွင်း ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် အင်အား အလွဲသုံးစားပြုမှုများ၊ ပြဿနာရပ်များကိုတွေ့ရှိလျှင် သတင်းပေးပို့ရန် တိုက်တွန်းလျှောက်ရှိပါသည်။

၉။ Exeraသည်လုပ်ငန်းအပ်နှံသူ၏လိုခြံရေးနှင့်ကင်းလှည့်ခြင်း လုပ်ငန်းများကို လုပ်ဆောင်ပေးသော ပုဂ္ဂလိကလိုခြံရေးအဖွဲ့အစည်း တစ်ခုဖြစ်သည်။ ထို့ကြောင့် လူအများသတင်းအချက်အလက်နှင့် ပိုင်ဆိုင်မှုပစ္စည်းများကို အကာအကွယ်ပေးရန်၊ ဘေးကင်းလိုခြံရေးသော ပတ်ဝန်းကျင်ကိုထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရန်လုပ်ငန်းအပ်နှံသူမ တာဝန် ပေးအပ်ထားသော နေရာများနှင့် လုပ်ငန်းအပ်နှံသူတို့၏ဝန်ထမ်းများအား လှည့်ပတ်စောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့်တာဝန်ဝတ္တရားနယ်မြေအတွင်း ဆောင်ရွက်ချက်အားလုံးကိုစောင့်ကြည့် အစီရင်ခံရန် ဖြစ်ပါသည်။ Exeraသည်ဝန်ထမ်းများအား ပုံမှန်မဟုတ်သော စစ်ဘက်ဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်များတွင် ပါဝင်ပတ်သက်ခြင်းနှင့်ပတ်သက်ပြီး ဝန်ထမ်းများကိုတင်းကျပ်သော စည်းကမ်းများဖြင့် ကန့်သတ်ထိန်းသိမ်း ထားပြီး မည်သည့်နိုင်ငံရေးလှုပ်ရှားမှုများတွင်မဆိုပါဝင်နေသည့်မည်သည့် အဖွဲ့သို့မဟုတ်ပါတီကိုမဆိုပါဝင်/ပံ့ပိုးပေးမည်မဟုတ်ပါ။

Exeraဝန်ထမ်းများသည်အဓိကရည်ရွယ်ချက်လေးခုကိုလိုက်နာဆောင်ရွက်ပါ သည်-

- က) အသက်များကို ကာကွယ်မှုပေးခြင်း
- ခ) ပိုင်ဆိုင်မှုပစ္စည်းများကို ကာကွယ်ပေးခြင်း
- ဂ) ဆုံးရှုံးမှုနှင့် အလေအလွင့်များကို ကာကွယ်ခြင်း
- ဃ) မှုခင်းကာကွယ်တားဆီးရေး